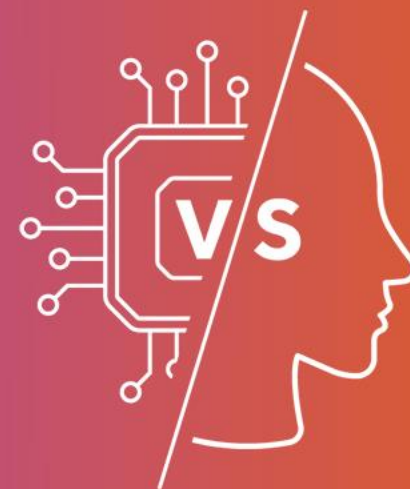


Former et embarquer les équipes à l'ère de l'IA

Cabinets sous tension : comment dépasser les craintes et reprendre la maîtrise à l'ère de l'IA ?



CONGRÈS
IFEC
REIMS
○○○ 2026 ○○○





INTERVENANTS



Lan WANG

Expert-comptable
mémorialiste –
Membre de l'ANECS



Jérôme GILLE

Consultant RH - Formateur -
IPRP - Psychologue du Travail -
Conseil en Organisation chez
des Ressources & des Hommes



Antoine KERVIEL

Chef de Projet
Prévention - Marché du
collectif chez AÉSIO
mutuelle



Contexte : des cabinets sous tension face à l'IA

Une transformation qui dépasse la simple technologie

Modèle économique

Les missions historiques de tenue et de saisie perdent progressivement de leur valeur sous l'effet de l'IA et de la facturation électronique.

La valeur se repositionne vers le conseil, l'accompagnement des dirigeants et les missions à plus forte valeur ajoutée.

Compétences et équipes

Les compétences attendues évoluent vite : adaptation, outils numériques, esprit d'analyse, posture conseil.

Risque d'écarts croissants entre profils à l'aise avec les outils et profils fragilisés, proches de l'obsolescence professionnelle.

Enjeu humain et managérial

Stress, peurs, perte de repères, remise en question de l'identité professionnelle.

Dans un métier déjà marqué par la charge, les deadlines et l'exigence qualité, l'IA peut ajouter une couche de tension.

91 %

des experts-comptables voient l'IA comme une opportunité

81 %

des cabinets prévoient d'investir dans la formation IA d'ici 2026

92 %

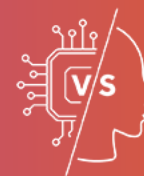
des collaborateurs de cabinets se disent sujets au stress au travail

2026

entrée en vigueur de la facturation électronique obligatoire

Sources : Baromètre Santé 2025 (CEG / Malakoff Humanis) ; études IA & expertise comptable 2025-2026 ; DGFIP (calendrier facturation électronique).

Réussir l'intégration de l'IA ne consiste pas seulement à choisir les bons outils : il faut accompagner les équipes, sécuriser les parcours, anticiper les résistances et redonner du sens au travail en cabinet.



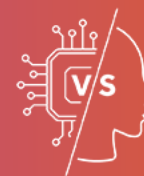


Red Flag Act - 1865





L'IA ne fait pas disparaître le travail,
elle déplace la valeur du travail.





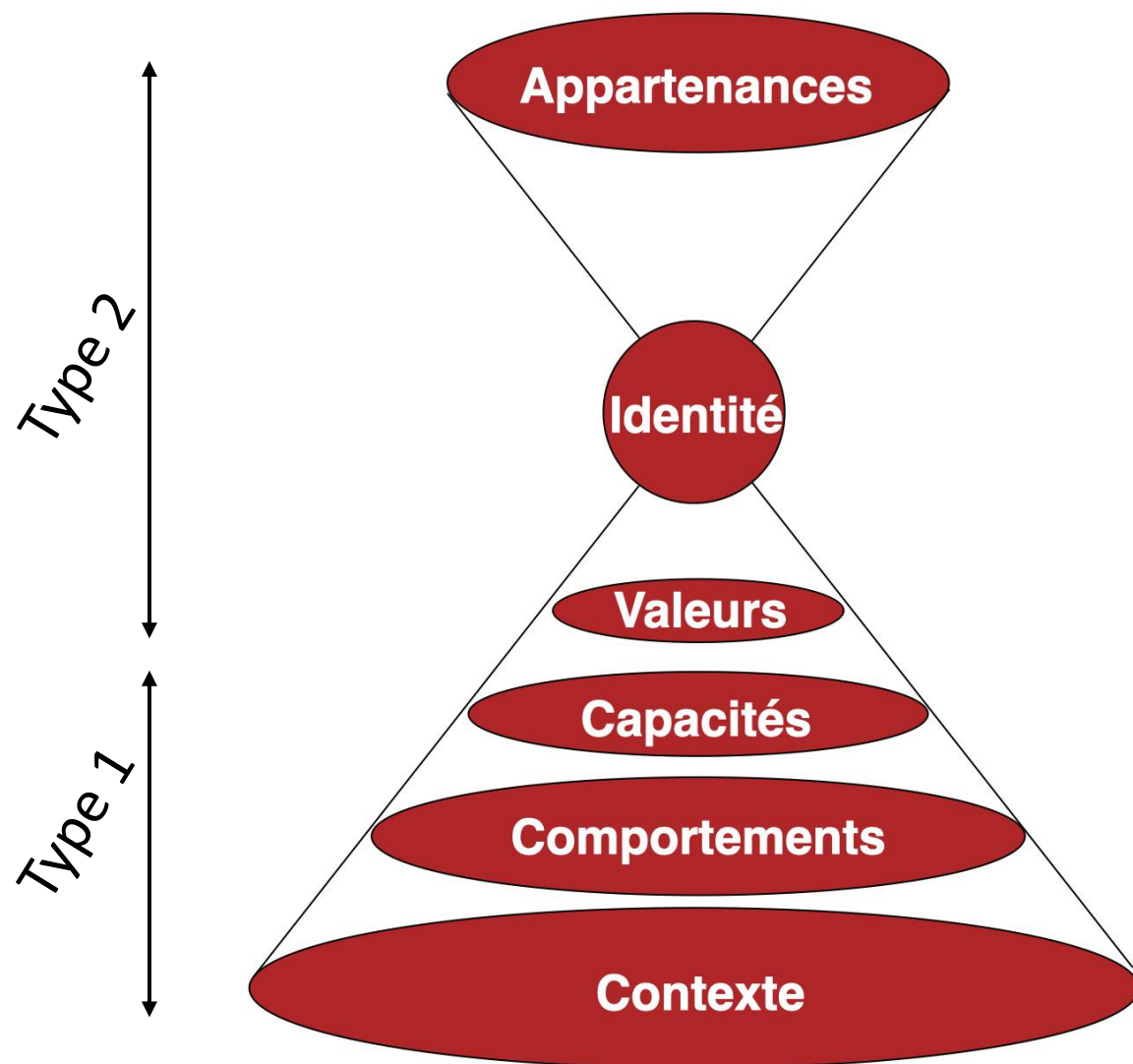
Quand accélérer ne suffit plus



CONGRÈS
**IFEC
REIMS**
○○○ 2026 ○○○



Les niveaux logiques



Avec qui et pour qui ?

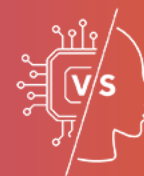
Quelle est ma mission ?

Pourquoi, au nom de quoi ?

Comment faire ?

Quoi faire ?

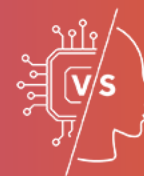
Où, Quand ?





La résistance raconte toujours quelque chose

La résistance est une information.





Avant d'apprendre, il faut accepter de perdre

Compétence



Habitude



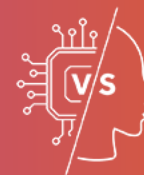
Réputation



Expertise



Place dans le collectif



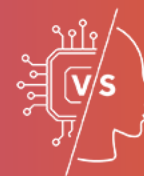


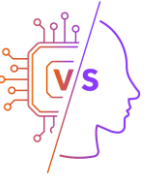
Pourquoi sommes-nous fatigués alors que l'IA nous aide ?

Compétences cognitives

Vs

Compétences procédurales





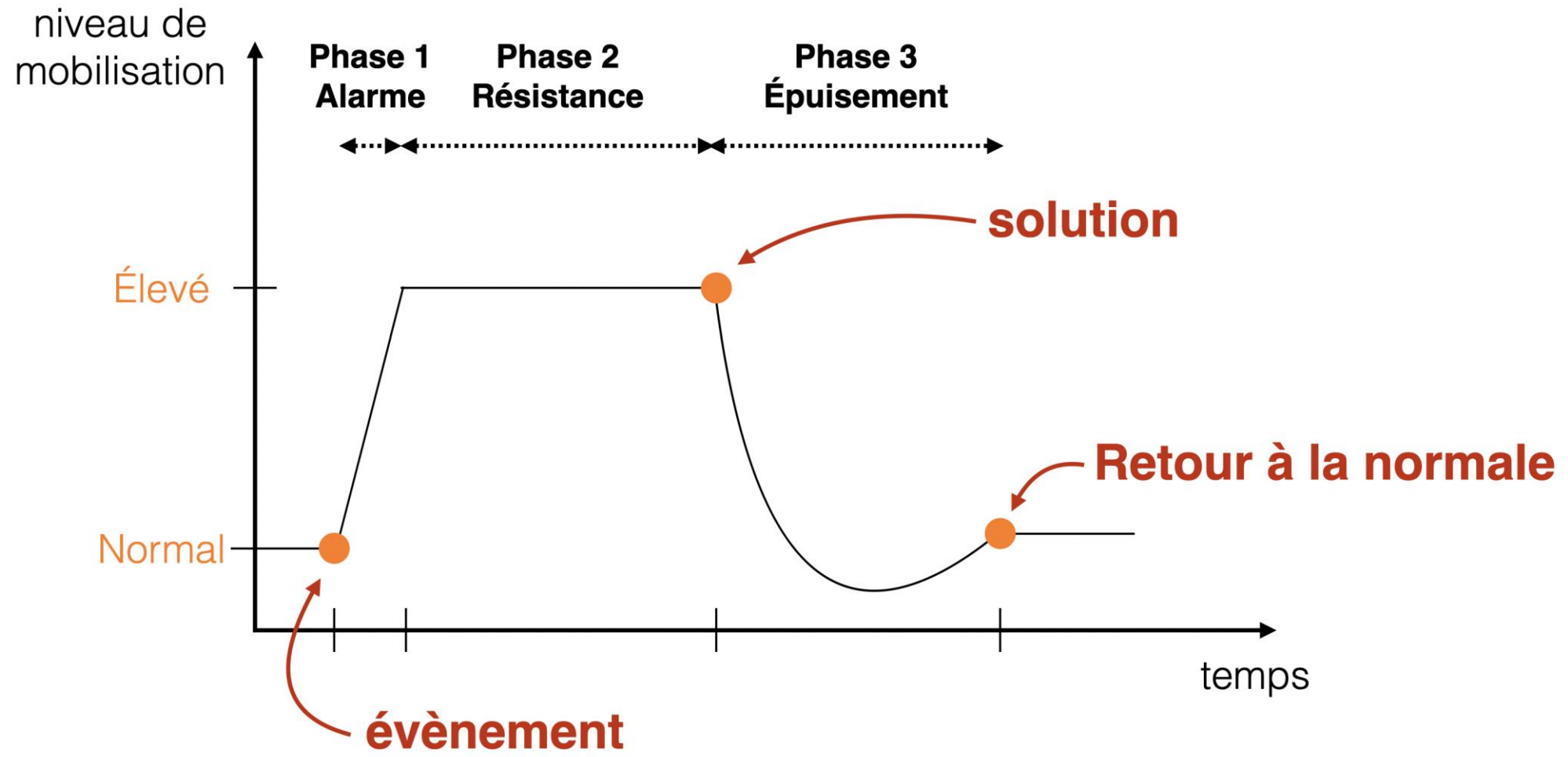
Les facteurs du risque psychosocial

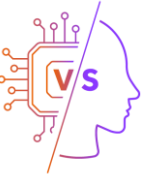
- Les exigences du travail
- Les exigences émotionnelles
- Autonomie et marges de manœuvre
- Relations sociales et soutien
- Conflits de valeurs
- Insécurité socioéconomique





Le stress, n'est pas le problème...





Les 5 premières décisions d'un associé

- ne pas parler d'IA mais du travail ;
- observer l'activité réelle ;
- revoir les critères de reconnaissance ;
- ouvrir un espace de discussion ;
- accepter une baisse temporaire de productivité.



prévaésio

LA PRÉVENTION AÉSIO MUTUELLE



CONGRÈS
**IFEC
REIMS**
○○○ 2026 ○○○



Qu'est-ce que **prévaésio** pour les entreprises ?



Une déclinaison à destination des décideurs d'entreprise sur des enjeux de santé au travail. Une offre à trois niveaux, complémentaires et indépendants :

3 enjeux de santé au travail :



Mise en conformité avec les obligations légales



Limitation à l'exposition aux risques professionnels



Santé et bien-être des salariés

*Identifiés dans un contrat AESIO mutuelle

1 Un niveau en inclusion

La communauté des référents prévention, votre espace d'information privilégié qui permet d'accéder à différents contenus dédiés à la prévention de la santé au travail

L'accès à l'offre Prevaésio adhérents pour l'ensemble de vos collaborateurs* : des webinaires pour s'informer, des bilans pour faire le point et du e-coaching santé pour agir



Contenus accessibles depuis un espace dédié

« J'ai envie d'initier une démarche de prévention »



2 Un niveau clé en main

Des ateliers de sensibilisation autour des principaux risques professionnels et déterminants de santé rencontrés en entreprise.

5 thèmes possibles :

- Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- Stress
- Gestes qui sauvent
- Alimentation
- Sommeil

« J'aimerais me lancer dans la mise en place d'une action »



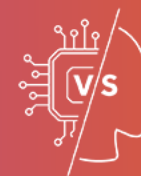
3 Un accompagnement sur-mesure

Pour aller plus loin, une équipe dédiée est présente pour construire un projet sur-mesure :

Accompagnement méthodologique par un chargé de prévention depuis le diagnostic jusqu'à l'évaluation.

Adaptation à vos besoins et aux problématiques de votre entreprise.

« Je souhaite aller plus loin dans ma démarche de prévention »



CONGRÈS
**IFEC
REIMS**
000 2026 000

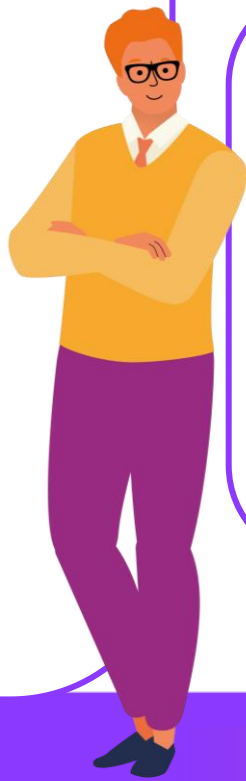
EXEMPLES D' ACTIONS MENÉES AU SEIN DE CABINETS



Les Risques-Psychosociaux

Déploiement d'un audit réalisé par un IPRP dans le cadre du lancement d'une démarche de prévention des RPS

- **Phase 1** : Evaluation des risques psychosociaux selon la méthodologie INRS
 - Interviews de salariés représentatifs.
 - Utilisation du questionnaire INRS pour collecter les informations.
 - Synthèse des propos et évaluation sur les différents critères majeurs.
- **Phase 2** : Restitution à la direction des évaluations issues des groupes de travail et intégration des résultats de l'évaluation des RPS dans le Document Unique existant
 - Présentation des synthèses et échanges sur des propositions d'actions en fonction des évaluations.
- **Phase 3** : Sensibilisation sur les risques psychosociaux
 - Qu'est-ce que les risques psychosociaux ?
 - Les facteurs générateurs de risques psychosociaux (organisationnels, individuels, collectifs...)
 - Les manières de les prévenir.



Les mécanismes du stress

Programme :

- **Comprendre** le phénomène de stress
- **Appréhender** les mécanismes du stress et son impact sur la santé
- **Identifier** les déclencheurs
- **Pratiquer** des exercices et des méthodes de régulation facilement réutilisable dans mon quotidien professionnel



La santé mentale au travail

Informar les collaborateurs sur les risques liés à la santé mentale en entreprise

- **Définir** la santé mentale
- **Repérer** les signaux faibles liés à une situation de détresse
- **Savoir Approcher / Ecouter / Réconforter / Encourager / Renseigner**
- **Organiser** son entreprise pour prendre soin de la santé de ses collaborateurs :
 - Espace de confiance pour libérer la parole
 - Référents formés pour détecter, accompagner, orienter...



CONGRÈS
**IFEC
REIMS**
000 2026 000

Merci pour votre
attention !

Contact :
expert-comptable@aesio.fr



CONGRÈS
IFEC
REIMS
○○○ 2026 ○○○

