Institut Français
des Experts-Comptables
et des Commissaires
aux Comptes

LES ÉLECTIONS 2024 À L'ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES DE LA RÉGION BRETAGNE

FRANÇOIS LAMBERT ET IVAN QUENARDEL

Candidats IFEC à la présidence du CROEC Bretagne

Unis aujourd'hui, connectés pour **demain !**

NOTRE BINÔME CANDIDAT EN BRETAGNE

FRANÇOIS LAMBERT

Directeur Associé KPMG
Expert-comptable et Commissaire aux comptes

Mon expérience au sein de KPMG depuis 1996 m'a donné envie de mettre mon expertise au service de la profession d'expert-comptable. Mon parcours m'a permis de développer une vision stratégique et une approche innovante pour relever les défis auxquels nous faisons face aujourd'hui.

Déterminé à moderniser la profession, à attirer et fidéliser de nouveaux talents et à promouvoir des initiatives fortes comme la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et la transition numérique, mon objectif est d'accompagner les experts-comptables vers le changement.
Je crois fermement en une approche innovante et collective pour relever ces défis et dynamiser notre secteur.

Cette transition numérique est une opportunité pour encourager l'attractivité de la profession en créant de nouveaux métiers.

Je suis fier de présenter ce binôme avec Ivan Quenardel car nous partageons une vision complémentaire et un engagement commun envers l'avenir de la profession. Ensemble, nous souhaitons mettre en avant des solutions concrètes pour répondre aux défis numériques et sociétaux tout en stimulant l'attractivité du métier, en faisant de leur collaboration un atout fort pour cette candidature.

IVAN QUENARDEL

Fondateur et dirigeant du cabinet L'Optimiste et du Groupe Maintenant!
Expert-comptable

C'est parce que l'entrepreneuriat m'anime que je suis devenu expert-comptable en 2014. Pour aider les dirigeants de TPE-PME à développer leur entreprise. Et pour moi-même entreprendre

D'une petite boutique baptisée L'Optimiste en plein cœur de Rennes, j'ai fait évoluer mon cabinet pour créer le Groupe Maintenant! autour de 5 expertises (Expertise-Comptable, RH, RSE, Stratégie, Juridique) et 80 collaborateurs aujourd'hui.

Parce que notre profession évolue et va encore fortement évoluer, je suis convaincu que nous devons entreprendre différemment. Fort de mon expérience au sein du Groupe Maintenant! et au travers de l'association Tactique que j'ai créé il y a 5 ans pour répondre aux enjeux de stratégie et d'organisation des TPE/PME en Bretagne, je souhaite à présent porter cette dynamique à l'ensemble de la profession en me portant candidat à la présidence du conseil régional de l'ordre des experts-comptables.

Par un engagement collectif et de terrain nous souhaitons, avec François Lambert, porter et valoriser le rôle de notre profession réglementée et de chacun de ses membres, défendre nos entreprises mais aussi et surtout les préparer aux enjeux de demain, qu'ils soient humains, économiques, technologiques ou environnementaux.

NOS AMBITIONS NATIONALES AVEC DAMIEN CHARRIER ET FLORENT BURTIN

AMBITION N°1 : SIMPLIFIER LA VIE DES CABINETS ET DES COLLABORATEURS

→ Affirmer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable
- Créer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable
- Étendre l'identité numérique aux collaborateurs avec délégation

→ Adapter le mandat implicite aux défis actuels de la digitalisation et de la complexité administrative
- Renforcer l'interopérabilité pour simplifier les démarches administratives (DGFIP, URSSAF et autres organismes)
- Généraliser des accès en Single Sign-On (sso) en simplifiant l'accès aux plateformes administratives via un système unique de connexion

→ Mettre en place une veille législative pour alerter le gouvernement sur l'inflation normative et supprimer les contraintes déclaratives

AMBITION N°2 : S'ENGAGER DANS UNE MANDATURE NUMÉRIQUE ET SÉCURISÉE

→ Créer les conditions de la réussite du virage de la digitalisation de la profession et accompagner celle-ci
- Favoriser la mise en place de la facture électronique sur la base du volontariat dès 2025 pour gagner en productivité
- Créer un diagnostic de maturité digitale du cabinet et de ses collaborateurs pour les accompagner dans leur processus de digitalisation
- Définir les fonctionnalités pour nos logiciels métiers auprès des acteurs numériques de la profession

→ Sécuriser les relations avec les partenaires
- Rédiger un cahier des charges de CGU (conditions générales d'utilisation) et CGV (conditions générales de vente) conformes à la déontologie et aux spécificités de la profession
- Programmer des campagnes de test d'intrusion (cybersécurité) en accord avec les éditeurs en mode Saas

→ Créer nos outils de demain : IA souveraine/Data Lake/ Référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques
- Développement d'une IA réservée aux experts-comptables pour utiliser les données chiffrées conformément au secret professionnel et à la RGPD
- Créer le Data Lake de la profession
- Créer un référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques (RIC: Relevé d'identité de Coffre-fort numérique)

AMBITION N°3 : VALORISER LES RESSOURCES HUMAINES, DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR LES NOUVEAUX MÉTIERS

→ Reconnaitre les ressources humaines comme un pilier essentiel de la profession
- Favoriser l'émergence de la Gestion des compétences
- Créer un passeport universel qualifiant « collaborateur » sécurisé et assurant la portabilité des qualifications acquises (cybersécurité/Data analyse/LBC-FT.)

→ Permettre l'émergence de nouveaux métiers dans les cabinets en donnant la parole aux talents
- Favoriser la formation et l'apparition de nouveaux métiers chez nos collaborateurs et les professionnels : full service administratif, data analyste, « Cost-killer », contrôle de gestion externalisé, management administratif et financier externalisé, DAF externalisé, RH externalisées
- Ouvrir les commissions du CNOEC aux représentants du CJEC et de l'ANECS

→ RSE et Durabilité
- Créer un autodiagnostic sur la maturité du cabinet en matière de RSE et un kit d'utilisation et d'accompagnement
- Créer les métiers d'accompagnement en RSE: bilan carbone, assistance à la mise en place et l'établissement des rapports CSRD, mise en place des outils de gestion et de reporting de la CSRD, analyste conformité RH
- Créer un parcours de formation sur la RSE pour le cabinet et pour la mise en place de services à destination des clients
- Pour le « S » de Sociétal, favoriser le développement de la mission « analyse conformité sociale » à la législation et aux conventions collectives

AMBITION N°4 : RENFORCER ET PROMOUVOIR L'UTILITÉ DE NOTRE PROFESSION RÉGLEMENTÉE, GAGNER EN INFLUENCE

→ Revenir aux fondamentaux de la profession et de notre Institution
- Créer une commission de simplification pour promouvoir des actions concrètes et régulières
- Renforcer la promotion de notre profession réglementée (par le financement d'une chaire universitaire dédiée à celle-ci)

→ Innover dans la lutte contre l'exercice illégal et la fraude
- Permettre au tiers de vérifier qu'un document unique est signé par un expert-comptable inscrit au tableau
- Favoriser la reconnaissance de l'expert-comptable par rapport aux illégaux
-

→ Communiquer et renforcer la notoriété de l'expert-comptable
- Renforcer le lobbying du CNOEC et mettre en place un programme de collaboration avec les institutions influentes {syndicats patronaux, Conseil National du Numérique ...)
- Communiquer sur la reconnaissance numérique de l'expert-comptable et de la traçabilité de sa signature

AMBITION N°5 : AMÉLIORER LA GOUVERNANCE DE NOTRE PROFESSION

→ Créer une meilleure articulation entre le Conseil national, les Conseils régionaux et les Conseils départementaux
- Renforcer l'autonomie des Conseils régionaux et des Conseils départementaux
- Valoriser l'engagement bénévole au sein des CRO et CDO

→ Transparence, Confiance et Évaluation des actions du CNOEC
- Faire le premier rapport de durabilité du CNOEC
- Nommer deux co-commissaires aux comptes au CNOEC
- Engager une agence de notation indépendante pour évaluer les politiques du CNOEC

AMBITION N°6 : VALORISER LES TERRITOIRES D'OUTRE-MER

→ Renforcer la place des territoires d'outre-mer dans les instances de la profession
- Inclure l'outre-mer dans chaque réflexion ou action menée au niveau national

→ Ancrer la profession ultramarine dans l'écosystème outremer au niveau national
- Être force de proposition de fond auprès des pouvoirs publics et des acteurs ultramarins

→ Agir au national pour faciliter la vie des consoeurs et des confrères d'outre-mer
- Amplifier l'attractivité de la profession en outre-mer
- Développer les compétences locales

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION BRETAGNE

Sabine Matran
Finistère (29)

Lénaïg Le Bourdonnec
Côtes-d'Armor (22)

Sylvain Brochard
Morbihan (56)

Emmanuelle Bourgogne
Ille-et-Vilaine (35)

Laurent Le Bohec
Côtes-d'Armor (22)

Aurelie Derrien
Ille-et-Vilaine (35)

Stéphane Coatrieux
Côtes-d'Armor (22)

Nancy Bodin
Finistère (29)

David Sauvage
Ille-et-Vilaine (35)

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION BRETAGNE

Janick Gicquel
Ille-et-Vilaine (35)

Gwenael Jambou
Morbihan (56)

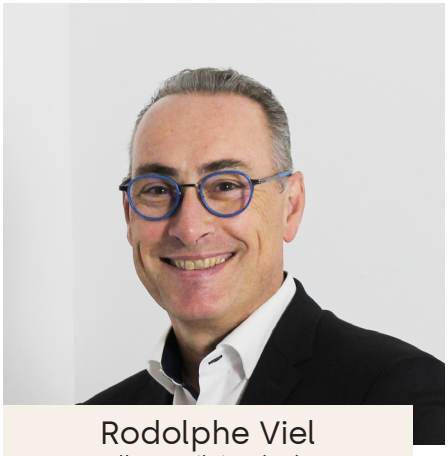
Laëtitia Madigand
Côtes-d'Armor (22)

Christophe Brochen
Morbihan (56)

Estelle Guilbaud
Côtes-d'Armor (22)

Anthony Rousseau
Ille-et-Vilaine (35)

Karine Prigent
Morbihan (56)



Rodolphe Viel
Ille-et-Vilaine (35)

Gwennog Grall
Finistère (29)

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION BRETAGNE

Carole Pautrel-Glez
Ille-et-Vilaine (35)

Jean-Maurice Majou
Morbihan (56)

Brigitte Veillet
Finistère (29)

Stéphane Kerdat
Morbihan (56)

Anne-Lise Bouillon
Ille-et-Vilaine (35)

Mélanie Vilallard
Ille-et-Vilaine (35)

Maryvonne Kervrann
Ille-et-Vilaine (35)

Pascal Lévené
Ille-et-Vilaine (35)

NOS AMBITIONS POUR LA RÉGION BRETAGNE

AMBITION N°1 : ACCROITRE L'ATTRACTIVITÉ DE NOTRE PROFESSION ET SOUTENIR LES JEUNES

→ **Poursuivre le travail en matière d'attractivité :** accentuer notre présence auprès des écoles en favorisant les échanges avec le corps enseignant. Inviter les jeunes à participer à nos manifestations. Donner la possibilité aux experts-comptables stagiaires de contribuer aux travaux de la profession en participant à certaines commissions.

→ **Créer un laboratoire dédié à l'évolution de nos cabinets :** au sein d'une commission spécifique et ouverte à de nouvelles compétences, travailler sur les besoins et les réponses adaptées à la nécessaire transformation des organisations pour faire face aux enjeux d'aujourd'hui et de demain. Une priorité sera donnée au bien-être et à l'épanouissement des dirigeants, point de départ de tout changement. Répondre ainsi durablement aux enjeux d'attractivité et de recrutement.

→ **Proposer des ateliers innovants, pratiques et inspirants pour les cabinets :** en collaboration avec les jeunes consœurs et confrères du CJEC.

→ **Anticiper le renouvellement de la profession:** et les nombreux départs en retraite à venir en préparant les jeunes experts comptables à la reprise. Accompagner les consœurs et confrères vers une transmission sereine de leur cabinet. Travailler sur les enjeux de valorisation des fonds d'exercice libéral.

AMBITION N°2 : PERMETTRE L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX MÉTIERS

→ **Diversifier les services proposés :** identifier et promouvoir de nouveaux domaines d'intervention pour l'expert-comptable notamment la cybersécurité, la prévention, la RSE, le contrôle de gestion externalisé, l'assistance financière déléguée.

→ **Encourager l'émergence de ces nouveaux métiers :** accompagner les professionnels dans la mise en œuvre de ces nouvelles missions pour les transformer en missions récurrentes et répondre aux besoins évolutifs des clients.

→ **Communiquer sur les avancées et les travaux portés par le Conseil National en matière d'intelligence artificielle :** et rechercher toute opportunité pour augmenter la valeur ajoutée délivrée dans les missions.

→ **Sensibiliser la profession aux enjeux en matière de RSE :** à travers une réflexion active sur la mise en œuvre des missions à destination des clients quelles que soient leurs tailles. Gagner en légitimité et assurer une exemplarité au niveau du Conseil Régional.

AMBITION N°3 : ADAPTER ET RENFORCER NOTRE OFFRE DE FORMATION

→ **Accroissement du recours à notre IRF :** augmenter l'attractivité de notre centre de formation, à travers un catalogue diversifié, des intervenants de qualité et le recours à la meilleure technologie pour proposer des formations en ligne. Renforcer la présence de l'IRF et la proposition de formations dans chacun des 4 départements bretons.

→ **Formations techniques :** proposer des formations pragmatiques pour améliorer les compétences techniques de nos équipes sur les aspects techniques fondamentaux de nos missions. Développer de nouvelles formations en adéquation avec l'évolution de notre environnement.

→ **Formations en compétences numériques :** proposer des formations sur l'intelligence artificielle, le Big Data et la transformation numérique, pour que notre profession se positionne au juste niveau technologique imposé par nos clients et notre marché.

→ **Formation en stratégie et organisation d'entreprise :** proposer des formations pour disposer des clés, méthodes et outils nécessaires à l'évolution des cabinets et permettre aux experts comptables de prendre des décisions plus sereinement.

AMBITION N°4 : PROMOUVOIR LA PROFESSION ET ACCROITRE NOTRE INFLUENCE

→ **Représentation auprès de notre écosystème :** renforcer notre présence auprès des institutions économiques territoriales, des syndicats professionnels, des élus locaux, pour réaffirmer l'importance de notre profession (crédibilité de l'information financière, confiance, impact positif sur l'économie, tiers de confiance). Faire reconnaitre à sa juste valeur le rôle essentiel de l'expert-comptable.

→ **Lutte contre l'exercice illégal :** continuer à défendre la profession avec la plus grande fermeté contre l'exercice illégal, obtenir des sanctions et condamnations exemplaires contre ceux qui ternissent notre image, promouvoir la qualité de la signature des membres de l'Ordre.

→ **Renforcement du lien avec l'ensemble des éditeurs de logiciels :** pour limiter notre dépendance et peser collectivement.

→ **Faire valoir le droit des consœurs et des confrères à pouvoir disposer de la data :** pour l'intégrer dans leurs missions et mettre en avant les éditeurs et les partenaires qui sont des facilitateurs de l'intégration de la donnée.

NOS AMBITIONS POUR LE CROEC BRETAGNE

Un engagement collectif au service des experts-comptables du territoire.

Une action de terrain pour répondre aux enjeux de nos cabinets, quelles que soient leurs tailles.

4 ans pour agir et obtenir des résultats !

- ATTRACTIVITÉ
- NOUVEAUX MÉTIERS
- FORMATION
- PROMOTION ET INFLUENCE

CONTACTS

IFEC Bretagne
bretagne@ifec.fr

Estelle GUILBAUD
Secrétaire générale
07 88 04 66 44

Ivan QUENARDEL
06 76 88 94 71

François LAMBERT
06 22 10 77 05

Retrouvez l'intégralité de notre programme en flashant ce QR Code

Octobre 2024