



LES ÉLECTIONS 2024 À L'ORDRE DES EXPERTS- COMPTABLES DE LA RÉGION AUVERGNE RHÔNE-ALPES



ISABELLE COURBIÈRE

CANDIDATE IFEC À LA PRÉSIDENTE DU CROEC AUVERGNE RHÔNE-ALPES

**Unis aujourd'hui,
connectés pour demain !**

NOTRE CANDIDATE EN AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Retrouvez mon profil LinkedIn en flashant le QR code.



ISABELLE COURBIÈRE

Expert-comptable et commissaire aux comptes

J'ai découvert la fiscalité au cours de mes études, et j'ai choisi de l'approfondir en exerçant quelques années en tant qu'inspecteur des impôts en charge des contrôles fiscaux des PME. Ensuite, j'ai rejoint le monde de l'audit et de l'expertise comptable en 1990. Jusqu'au 30 septembre 2024, j'étais associée au sein de Mazars avec deux domaines de prédilection : l'accompagnement des entreprises étrangères (TPE, PME...) s'implantant en France et, bien sûr, la fiscalité ! Je viens de créer ma propre structure d'expertise et de conseil.

Je dispense depuis plus de vingt ans des cours de fiscalité aux étudiants du Master 2 CCA à l'IAE de Lyon III et j'anime des formations fiscales pour de nombreux confrères dans la région.

Elue depuis 2023, je souhaite poursuivre mon engagement envers la profession et faire en sorte que tous nos territoires soient représentés au sein de notre Conseil Régional afin de mener des actions de terrain au profit de tous les confrères et leurs collaborateurs.

Je crois aux ambitions portées par l'IFEC pour la prochaine mandature. Nos enjeux sont de valoriser notre métier dans toutes ses composantes, de le rendre plus attractif en lui faisant prendre le virage du numérique et des nouvelles missions autour de la RSE. Notre quotidien doit également être simplifié. Je m'engage à relever ces défis en m'appuyant sur nos fondamentaux: science, conscience et indépendance, à défendre notre profession réglementée et à agir avec intégrité.

NOS AMBITIONS NATIONALES AVEC DAMIEN CHARRIER ET FLORENT BURTIN

AMBITION N°1

SIMPLIFIER LA VIE DES CABINETS ET DES COLLABORATEURS

→ Affirmer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable

- Créer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable
- Étendre l'identité numérique aux collaborateurs avec délégation

→ Adapter le mandat implicite aux défis actuels de la digitalisation et de la complexité administrative

- Renforcer l'interopérabilité pour simplifier les démarches administratives (DGFIP, URSSAF et autres organismes)
- Généraliser des accès en Single Sign-On (sso) en simplifiant l'accès aux plateformes administratives via un système unique de connexion

→ Mettre en place une veille législative pour alerter le gouvernement sur l'inflation normative et supprimer les contraintes déclaratives

AMBITION N°2

S'ENGAGER DANS UNE MANDATURE NUMÉRIQUE ET SÉCURISÉE

→ Créer les conditions de la réussite du virage de la digitalisation de la profession et accompagner celle-ci

- Favoriser la mise en place de la facture électronique sur la base du volontariat dès 2025 pour gagner en productivité
- Créer un diagnostic de maturité digitale du cabinet et de ses collaborateurs pour les accompagner dans leur processus de digitalisation
- Définir les fonctionnalités pour nos logiciels métiers auprès des acteurs numériques de la profession

→ Sécuriser les relations avec les partenaires

- Rédiger un cahier des charges de CGU (conditions générales d'utilisation) et CGV (conditions générales de vente) conformes à la déontologie et aux spécificités de la profession
- Programmer des campagnes de test d'intrusion (cybersécurité) en accord avec les éditeurs en mode Saas

→ Créer nos outils de demain : IA souveraine/Data Lake/Référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques

- Développement d'une IA réservée aux experts-comptables pour utiliser les données chiffrées conformément au secret professionnel et à la RGPD
- Créer le Data Lake de la profession
- Créer un référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques (RIC: Relevé d'identité de Coffre-fort numérique)

AMBITION N°3

VALORISER LES RESSOURCES HUMAINES, DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR LES NOUVEAUX MÉTIERS

→ Reconnaître les ressources humaines comme un pilier essentiel de la profession

- Favoriser l'émergence de la Gestion des compétences
- Créer un passeport universel qualifiant « collaborateur » sécurisé et assurant la portabilité des qualifications acquises (cybersécurité/Data analyse/LBC-FT.)

→ Permettre l'émergence de nouveaux métiers dans les cabinets en donnant la parole aux talents

- Favoriser la formation et l'apparition de nouveaux métiers chez nos collaborateurs et les professionnels : full service administratif, data analyste, « Cost-killer », contrôle de gestion externalisé, management administratif et financier externalisé, DAF externalisé, RH externalisées
- Ouvrir les commissions du CNOEC aux représentants du CJEC et de l'ANECS

→ RSE et Durabilité

- Créer un autodiagnostic sur la maturité du cabinet en matière de RSE et un kit d'utilisation et d'accompagnement
- Créer les métiers d'accompagnement en RSE: bilan carbone, assistance à la mise en place et l'établissement des rapports CSRD, mise en place des outils de gestion et de reporting de la CSRD, analyste conformité RH
- Créer un parcours de formation sur la RSE pour le cabinet et pour la mise en place de services à destination des clients
- Pour le « S » de Sociétal, favoriser le développement de la mission « analyse conformité sociale » à la législation et aux conventions collectives

AMBITION N°4

RENFORCER ET PROMOUVOIR L'UTILITÉ DE NOTRE PROFESSION RÉGLEMENTÉE, GAGNER EN INFLUENCE

→ Revenir aux fondamentaux de la profession et de notre Institution

- Créer une commission de simplification pour promouvoir des actions concrètes et régulières
- Renforcer la promotion de notre profession réglementée { par le financement d'une chaire universitaire dédiée à celle-ci)

→ Innover dans la lutte contre l'exercice illégal et la fraude

- Permettre au tiers de vérifier qu'un document unique est signé par un expert-comptable inscrit au tableau
- Favoriser la reconnaissance de l'expert-comptable par rapport aux illégaux

→ Communiquer et renforcer la notoriété de l'expert-comptable

- Renforcer le lobbying du CNOEC et mettre en place un programme de collaboration avec les institutions influentes {syndicats patronaux, Conseil National du Numérique ...}
- Communiquer sur la reconnaissance numérique de l'expert-comptable et de la traçabilité de sa signature

AMBITION N°5

AMÉLIORER LA GOUVERNANCE DE NOTRE PROFESSION

→ Créer une meilleure articulation entre le Conseil national, les Conseils régionaux et les Conseils départementaux

- Renforcer l'autonomie des Conseils régionaux et des Conseils départementaux
- Valoriser l'engagement bénévole au sein des CRO et CDO

→ Transparence, Confiance et Évaluation des actions du CNOEC

- Faire le premier rapport de durabilité du CNOEC
- Nommer deux co-commissaires aux comptes au CNOEC
- Engager une agence de notation indépendante pour évaluer les politiques du CNOEC

AMBITION N°6

VALORISER LES TERRITOIRES D'OUTRE-MER

→ Renforcer la place des territoires d'outre-mer dans les instances de la profession

- Inclure l'outre-mer dans chaque réflexion ou action menée au niveau national

→ Ancrer la profession ultramarine dans l'écosystème outre-mer au niveau national

- Être force de proposition de fond auprès des pouvoirs publics et des acteurs ultramarins

→ Agir au national pour faciliter la vie des conseillers et des confrères d'outre-mer

- Amplifier l'attractivité de la profession en outre-mer
- Développer les compétences locales

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION AUVERGNE RHÔNE-ALPES



**ISABELLE
COURBIÈRE**

LYON



JOCELIN RIVOIRE

GRENOBLE



**SÉBASTIEN
LANDIER**

**CLERMONT-
FERRAND**



**MURIELLE ADAGBE
PERRIN**

LYON



**GEORGES
BASSON**

LYON



PHILIPPE MASSON

VIENNE



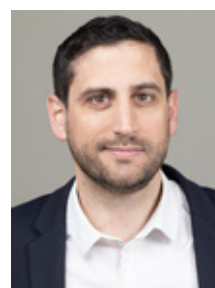
**OLIVIA DEBATY
BOUR**

LYON



**LAURENT
LEBAHAR**

**SAINT ROMAIN
AU MONT D'OR**



**BAPTISTE
TUTELAIRE**

ANNECY



**OLGA BOUCHARD
ROMULUS**

LYON



**THOMAS
LEROUDIER**

LYON



**GRÉGORY
NOUAILLE**

BOURG DE PÉAGE

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION AUVERGNE RHÔNE-ALPES



CLAIRE VAUDRAY

LYON



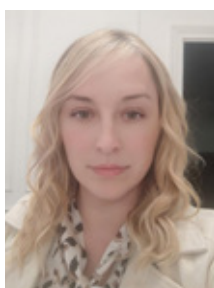
**MATTHIEU
DESESTRET**

**TOURNON
SUR RHÔNE**



**FRANCK
DAUBIGNEY**

DARDILLY



**MARIE-LAURE
SERRE
PONSONAILLE**

MONTPENSIER



**JEAN-FRANÇOIS
BOUSQUET**

VALENCE



RENAUD MARS

VIENNE



**ANNE-JULIE
MOUGEL**

LYON



**HENRI-MICHEL
CHARMES**

AURILLAC



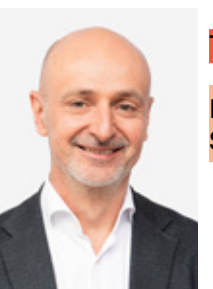
**MATTHIEU
VEROT**

LYON



AURÉLIE TRONEL

VILLARS



THIERRY BELTRAN

**LA MOTTE
SERVOLEX**



MICHAËL DUPLAN

LYON

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION AUVERGNE RHÔNE-ALPES



**ISABELLE
MARTINROCHE**

RIOM



**FABRICE
ROUVEURE**

CLUSES



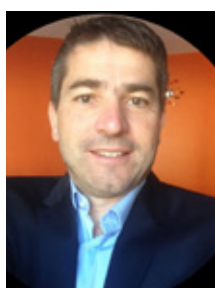
CHRISTIAN BELIE

LYON



MURIEL DUPIN

LE PUY EN VELAY



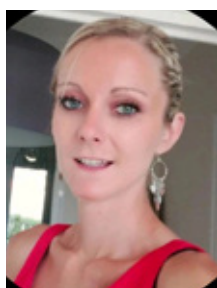
GILLES GALLEGO

GENAS



**GAUTHIER
VIRICELLE**

MEYLAN



CÉLINE MIGNÉ

SAINT FLOUR



ROMAIN POZO

VICHY



**GILLES
GOURMAND**

LYON



SOPHIE COTTIN

LES ABRETS
EN DAUPHINÉ



**LAURENT
BADIOU**

LYON



**AUGUSTIN
MAISONNEUVE**

CEYRAT

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Liste complémentaire



MYLHÈNE
BERENGER

VALENCE



THIERRY SIMARD
CHARBONNIÈRES



PIERRE-PHILIPPE
DEBARD

CHASSE SUR
RHÔNE



SOPHIE DORIER -
DUPINEY

FRANCHEVILLE



FABRICE BREYTON
LE-PUY-EN-VELAY



BERNARD CLAIR

BOURG-EN-
BRESSE

NOS 3 AMBITIONS

1. **Communiquer** sur l'attractivité du métier, accompagner nos collaborateurs dans leur évolution (IA, missions durabilité...) et recruter des talents motivés.
2. **Intégrer les nouvelles technologies** dans nos cabinets et accompagner nos clients dans leur transition numérique.
3. **Défendre une profession** qu'on aime en y intégrant toutes ses composantes et particularités !

NOS AMBITIONS POUR LE CROEC AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Communiquer sur l'attractivité du métier, accompagner nos collaborateurs dans leur évolution (IA, missions durabilité...) et recruter des talents motivés.

Les missions des cabinets d'expertise comptable sont en pleine mutation ; nous avons besoin des talents de demain, flexibles aux changements qui nous attendent. Nous nous devons d'accompagner nos collaborateurs face aux mutations de notre métier (IA, facture électronique, nouvelles missions durabilité...) au moyen d'un Institut Régional de Formation (IRF) performant et à l'écoute du marché, proposant des formations sur l'ensemble du territoire.

Une communication dans les établissements de formation permettra de mettre l'accent sur :

- la diversité de nos métiers,
- la diversité des outils numériques utilisés,
- les nouvelles missions qui s'offrent à nos cabinets (ex : missions en lien avec la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) pour donner une image dynamique et avant-gardiste de notre profession.

En s'adressant aux jeunes en cours de formation, en proposant des parcours de reconversion professionnelle, nous favoriserons les candidatures de profils atypiques dans nos cabinets afin d'enrichir nos équipes et de diversifier nos offres de services.

Intégrer les nouvelles technologies dans nos cabinets et accompagner nos clients dans leur transition numérique.

L'expert-comptable a toujours su faire évoluer son cabinet grâce aux nouvelles technologies. Aujourd'hui, plus que jamais, nous sommes au cœur des flux et de l'information financière.

L'identité numérique de l'expert-comptable doit devenir un gage de qualité. En intégrant les nouvelles

technologies (IA, facture électronique, signature électronique...), nous serons en mesure d'améliorer la qualité de nos services mais également d'accompagner nos clients dans leur propre transition numérique en développant de nouvelles missions.

En maîtrisant les flux, nous assurerons la pérennité de notre métier et resterons l'acteur principal et incontournable du monde économique de demain.

Défendre une profession qu'on aime en y intégrant toutes ses composantes et particularités !

Nous serons tous mobilisés pour défendre notre profession et nos prérogatives d'exercice. Nous voulons représenter tous les cabinets, quel que soit leur mode d'exercice, leur taille ou leur implantation géographique.

Nous serons particulièrement attentifs et vigilants à ce que l'ensemble des confrères puissent accéder aux événements et manifestations proposés par notre Conseil Régional.

Mais nous irons au-delà. Notre grande région AURA est cosmopolite avec ses 12 départements aux identités multiples. Certains territoires connaissent un développement économique et industriel important ; d'autres composent avec la ruralité et la préservation de l'environnement. Les attentes des professionnels à l'égard de l'institution sont fonction de ces particularités territoriales. Nous recueillerons les besoins en tout lieu de notre région ordinaire et apporterons des réponses de proximité, adaptées à l'écosystème des entreprises en nous appuyant notamment sur les chambres et associations départementales.

Allons plus loin, ensemble, unis pour l'Auvergne Rhône-Alpes et toujours plus connectés.

CONTACT

IFEC Auvergne Rhône-Alpes
Isabelle COURBIERE
06 63 23 56 09
icourbiere.icec@laposte.net



Retrouvez l'intégralité de notre programme en flashant ce QR Code