



LES ÉLECTIONS 2024 À L'ORDRE DES EXPERTS- COMPTABLES DE LA RÉGION HAUTS DE FRANCE



AMÉLIE FLEURY ET CHARLES LETIERS

CANDIDATS IFEC À LA PRÉSIDENTE DU CROEC HAUTS DE FRANCE

**Unis aujourd'hui,
connectés pour demain !**

NOTRE BINÔME CANDIDAT EN HAUTS DE FRANCE



AMÉLIE FLEURY

Élue au CROEC des Hauts de France responsable
commission communication

Associée co-gérante de mon cabinet de 15 collaborateurs

Je suis expert-comptable et commissaire aux comptes, avec 15 années d'expérience. Installée à Beauvais, dans un cabinet indépendant que j'ai fondé avec mon époux, j'ai eu l'opportunité de reprendre la clientèle du cabinet dans lequel j'ai exercé pendant 12 ans. Également élue au CROEC de Picardie en 2016, puis au CROEC des Hauts de France suite à la fusion des régions en 2020, je me suis particulièrement investie dans la commission communication, tout en participant activement à diverses autres missions.

Aujourd'hui, avec Charles LETIERS, je me présente aux élections du CROEC des Hauts de France pour porter une liste IFEC engagée, soucieuse de servir au mieux nos consœurs et confrères sur l'ensemble du territoire.

Notre profession fait face à des évolutions majeures, qu'il s'agisse de l'impact des nouvelles technologies ou de la gestion humaine au sein de nos cabinets. Ces enjeux sont cruciaux pour assurer la pérennité de nos activités et anticiper les changements à venir. Ensemble, nous devons anticiper les défis de demain, renforcer l'attractivité de notre profession et affirmer notre place dans le paysage économique régional et national.

Mais avant tout, notre mission est de vous représenter, vous, consœurs et confrères, avec engagement et transparence.



CHARLES LETIERS

Associé d'un cabinet d'une trentaine de collaborateurs sur
La Madeleine et Hazebrouck

Très jeune attiré par la défense de notre belle profession en tant que membre ANECS puis CJEC au niveau régional et national. Je suis aussi impliqué dans la commission jeunes au niveau du CROEC. Je suis marié et père de 3 enfants et un quatrième prévu pour février prochain.

Élu depuis 2020, j'ai acquis une solide expérience au cours de ce premier mandat que je souhaite désormais mettre à profit pour continuer à servir notre profession. Nous nous trouvons à l'aube de changements significatifs qui façonneront l'avenir de notre métier, et il est essentiel de rester sur la bonne voie pour relever les défis à venir.

C'est dans cet esprit que j'ai choisi de renouveler mon engagement aux côtés d'Amélie FLEURY. Nous avons constitué une liste composée de consœurs et confrères bénévoles, tous animés par les mêmes valeurs fondamentales : le travail, le respect et la transparence.

Notre engagement est clair : défendre et promouvoir les intérêts de notre profession avec rigueur et intégrité, pour que chacun puisse s'épanouir dans un environnement professionnel dynamique.

NOS AMBITIONS NATIONALES AVEC DAMIEN CHARRIER ET FLORENT BURTIN

AMBITION N°1

SIMPLIFIER LA VIE DES CABINETS ET DES COLLABORATEURS

→ Affirmer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable

- Créer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable
- Étendre l'identité numérique aux collaborateurs avec délégation

→ Adapter le mandat implicite aux défis actuels de la digitalisation et de la complexité administrative

- Renforcer l'interopérabilité pour simplifier les démarches administratives (DGFIP, URSSAF et autres organismes)
- Généraliser des accès en Single Sign-On (sso) en simplifiant l'accès aux plateformes administratives via un système unique de connexion

→ Mettre en place une veille législative pour alerter le gouvernement sur l'inflation normative et supprimer les contraintes déclaratives

AMBITION N°2

S'ENGAGER DANS UNE MANDATURE NUMÉRIQUE ET SÉCURISÉE

→ Créer les conditions de la réussite du virage de la digitalisation de la profession et accompagner celle-ci

- Favoriser la mise en place de la facture électronique sur la base du volontariat dès 2025 pour gagner en productivité
- Créer un diagnostic de maturité digitale du cabinet et de ses collaborateurs pour les accompagner dans leur processus de digitalisation
- Définir les fonctionnalités pour nos logiciels métiers auprès des acteurs numériques de la profession

→ Sécuriser les relations avec les partenaires

- Rédiger un cahier des charges de CGU (conditions générales d'utilisation) et CGV (conditions générales de vente) conformes à la déontologie et aux spécificités de la profession
- Programmer des campagnes de test d'intrusion (cybersécurité) en accord avec les éditeurs en mode Saas

→ Créer nos outils de demain : IA souveraine/Data Lake/Référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques

- Développement d'une IA réservée aux experts-comptables pour utiliser les données chiffrées conformément au secret professionnel et à la RGPD
- Créer le Data Lake de la profession
- Créer un référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques (RIC: Relevé d'identité de Coffre-fort numérique)

AMBITION N°3

VALORISER LES RESSOURCES HUMAINES, DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR LES NOUVEAUX MÉTIERS

→ Reconnaître les ressources humaines comme un pilier essentiel de la profession

- Favoriser l'émergence de la Gestion des compétences
- Créer un passeport universel qualifiant « collaborateur » sécurisé et assurant la portabilité des qualifications acquises (cybersécurité/Data analyse/LBC-FT.)

→ Permettre l'émergence de nouveaux métiers dans les cabinets en donnant la parole aux talents

- Favoriser la formation et l'apparition de nouveaux métiers chez nos collaborateurs et les professionnels : full service administratif, data analyste, « Cost-killer », contrôle de gestion externalisé, management administratif et financier externalisé, DAF externalisé, RH externalisées
- Ouvrir les commissions du CNOEC aux représentants du CJEC et de l'ANECS

→ RSE et Durabilité

- Créer un autodiagnostic sur la maturité du cabinet en matière de RSE et un kit d'utilisation et d'accompagnement
- Créer les métiers d'accompagnement en RSE: bilan carbone, assistance à la mise en place et l'établissement des rapports CSRD, mise en place des outils de gestion et de reporting de la CSRD, analyste conformité RH
- Créer un parcours de formation sur la RSE pour le cabinet et pour la mise en place de services à destination des clients
- Pour le « S » de Sociétal, favoriser le développement de la mission « analyse conformité sociale » à la législation et aux conventions collectives

AMBITION N°4

RENFORCER ET PROMOUVOIR L'UTILITÉ DE NOTRE PROFESSION RÉGLEMENTÉE, GAGNER EN INFLUENCE

→ Revenir aux fondamentaux de la profession et de notre Institution

- Créer une commission de simplification pour promouvoir des actions concrètes et régulières
- Renforcer la promotion de notre profession réglementée { par le financement d'une chaire universitaire dédiée à celle-ci)

→ Innover dans la lutte contre l'exercice illégal et la fraude

- Permettre au tiers de vérifier qu'un document unique est signé par un expert-comptable inscrit au tableau
- Favoriser la reconnaissance de l'expert-comptable par rapport aux illégaux

→ Communiquer et renforcer la notoriété de l'expert-comptable

- Renforcer le lobbying du CNOEC et mettre en place un programme de collaboration avec les institutions influentes {syndicats patronaux, Conseil National du Numérique ...}
- Communiquer sur la reconnaissance numérique de l'expert-comptable et de la traçabilité de sa signature

AMBITION N°5

AMÉLIORER LA GOUVERNANCE DE NOTRE PROFESSION

→ Créer une meilleure articulation entre le Conseil national, les Conseils régionaux et les Conseils départementaux

- Renforcer l'autonomie des Conseils régionaux et des Conseils départementaux
- Valoriser l'engagement bénévole au sein des CRO et CDO

→ Transparence, Confiance et Évaluation des actions du CNOEC

- Faire le premier rapport de durabilité du CNOEC
- Nommer deux co-commissaires aux comptes au CNOEC
- Engager une agence de notation indépendante pour évaluer les politiques du CNOEC

AMBITION N°6

VALORISER LES TERRITOIRES D'OUTRE-MER

→ Renforcer la place des territoires d'outre-mer dans les instances de la profession

- Inclure l'outre-mer dans chaque réflexion ou action menée au niveau national

→ Ancrer la profession ultramarine dans l'écosystème outremer au niveau national

- Être force de proposition de fond auprès des pouvoirs publics et des acteurs ultramarins

→ Agir au national pour faciliter la vie des conseillers et des confrères d'outre-mer

- Amplifier l'attractivité de la profession en outre-mer
- Développer les compétences locales

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION HAUTS DE FRANCE



**AMÉLIE FLEURY
(60)**



**CHARLES LETIERS
(59)**



**THOMAS PHILIPPE
(62)**



**CHARLOTTE
ROUCOU
(59)**



**CHRISTOPHE
GAUCHIN
(80)**



**DIDIER
HAZEBROUCK
(59)**



**MARJORIE
LESAFFRE-
MONCEAU
(59)**



**NICOLAS MEURIN
(62)**



**NICOLAS
DESORME
(62)**



**MARIE LAURE
FOULIN
(80)**

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION HAUTS DE FRANCE



ANTOINE MICHEL
(02)



**NICOLAS
LECOMTE**
(59)



**MARIE BANASZYK
LEGRAND**
(59)



**DAVID
GUILLEMETZ**
(80)



DAVID DECROIX
(59)



LAETITIA ELAUT
(59)



**KARIME
YAODARENE**
(59)



**OLIVIER
DUBRULLE**
(59)



**MARIE CÉCILE
DUVAL**
(59)



**PHILIPPE
BRUGGEMAN**
(59)

LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION HAUTS DE FRANCE



**MARTIAL
DAMAREY
(59)**



**CAMILLE
CHASTANG
(59)**



**IONI DUBOIS
(02)**



**ALBAN DI MASSO
(59)**



**NATHALIE HOCQ
(62)**



**BENOIT QUENU
(80)**



**THOMAS POMMIER
(80)**



**ELEONORE DEVEY
(59)**



**FRANCK
DECOTENIE
(59)**



**NICOLAS BAILLIU
(59)**

NOS ENGAGEMENTS POUR LA RÉGION DES HAUTS DE FRANCE

Charles LETIERS et moi-même représentons la liste IFEC dans notre région des Hauts de France. Nous portons avec Damien CHARRIER et Florent BURTIN, les ambitions nationales suivantes :

- **Ambition 1 : Simplifier la vie des cabinets et des collaborateurs**
- **Ambition 2 : S'engager dans une mandature numérique et sécurisée**
- **Ambition 3 : Valoriser les ressources humaines, développer et promouvoir les nouveaux métiers**
- **Ambition 4 : Renforcer et promouvoir l'utilité de notre profession réglementée, gagner en influence**
- **Ambition 5 : Améliorer la gouvernance de notre profession**
- **Ambition 6 : Valoriser les territoires d'outre-mer**

Notre région dépend bien entendu des ambitions nationales ci-dessus, mais **nous avons également nos ambitions régionales** pour cette prochaine mandature et elles tournent toutes autour de la notion « **d'ancrage territorial** ».

Notre profession fait face à des évolutions majeures, qu'il s'agisse de l'impact des nouvelles technologies ou de la gestion humaine au sein de nos cabinets. Ces enjeux sont cruciaux pour assurer la pérennité de nos activités et anticiper les changements à venir. Ensemble, nous devons anticiper les défis de demain, renforcer l'attractivité de notre profession et affirmer notre place dans le paysage économique régional.

Mais avant tout, notre mission est de **vous représenter**, vous, consœurs et confrères, **avec engagement et transparence**. C'est avec détermination, énergie et un profond respect pour notre métier que nous souhaitons porter vos voix et vos intérêts au sein du CROEC des Hauts de France.

Je compte sur votre confiance et votre soutien pour continuer à construire, ensemble, l'avenir de notre profession.

CONTACTS

IFEC HAUTS DE FRANCE

Amélie FLEURY

06 62 11 91 88

amelie.fleury@alfa-expertiz.fr

Charles LETIERS

06 59 28 60 92

cletiers@placedesexperts.fr



Retrouvez l'intégralité de notre programme en flashant ce QR Code