



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

Benjamin Vincendeau & Maria-Giuseppina Bruna
Chaire IPAG BS « Entreprise inclusive »
en partenariat avec le groupe VYV



CONGRÈS
IFEC
Lyon
2023

Les intervenants



Laurent BAZIN

Dirigeant

AXIS Experts Conseils



Benjamin VINCENDEAU

Professeur associé à l'IPAG BS,
membre de la chaire
« entreprise inclusive ».



CONGRÈS
IFEC
Lyon
2023

Initiative du Cabinet
Axis Experts Conseil



CONGRÈS
IFEC
Lyon
2023



AXIS EXPERTS CONSEILS

Expertise comptable • Conseil • Audit

Notre démarche RSE, c'est surtout :

L'implication des collaborateurs dans :

- L'innovation
- Le dialogue social
- La gestion des projets et la gouvernance



UNE AMBITION SOCIETALE

DANS CE CONTEXTE

La loi Pacte ambitionne de donner aux entreprises les moyens d'innover, de se transformer, de grandir et de créer des emplois.

Elle contient entre autres 3 mesures fondamentales sur la place de l'entreprise dans la société :

1. La RSE
2. La raison d'être
3. La mission



POURQUOI DEVENIR ENTREPRISE A MISSION ?

- ❑ Améliorer votre Performance économique et extra-financière
- ❑ Intégrer vos engagements RSE dans une stratégie globale
- ❑ Affirmer votre raison d'être auprès de vos parties prenantes
- ❑ Fédérer vos équipes autour d'une ambition commune
- ❑ Créer plus de valeur pour votre territoire grâce à l'innovation

L'Entreprise à mission reflète un modèle d'affaires hybride conciliant la recherche du profit avec la contribution à l'intérêt général.



NOS VALEURS

HACA



HUMANITÉ



AUTONOMIE



CONFIANCE



AUDACE

AXIS est une entreprise **HUMAINE** et responsable, qui trouve sa singularité dans l'**AUTONOMIE** et l'engagement de ses collaborateurs et de sa gouvernance. Elle puise dans la **CONFIANCE** une relation durable avec ses clients et partenaires et cultive l'**AUDACE** de s'impliquer autrement sur les enjeux sociaux, économiques et environnementaux.



NOS ENJEUX POUR DEMAIN



AXIS EXPERTS CONSEILS
Expertise comptable • Conseil • Audit



Attirer et fidéliser les talents,
permettre aux collaborateurs de
progresser et se réaliser.



Aller plus loin dans la diversification et
l'évolution de nos métiers en restant
proches et à l'écoute de nos clients.



Agir pour une croissance responsable.



PARTIE I – Le pilier social, au cœur des critères ESG

PARTIE II – Le pilier social et la directive CSRD : vers un renforcement de la durabilité



CONGRÈS
IFEC
Lyon
2023



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

La RSE est la « responsabilité des entreprises vis-à-vis des effets qu'elles exercent sur la société ».

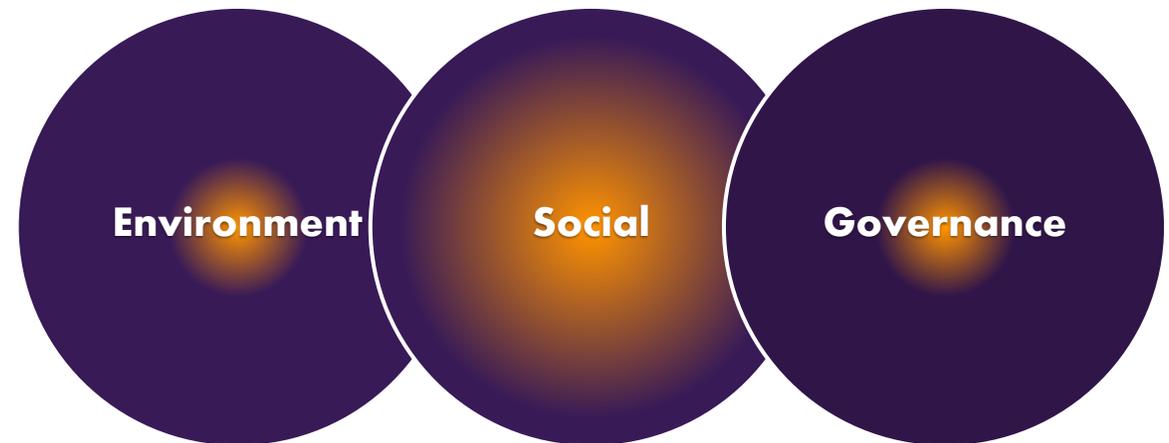
Commission européenne, *Responsabilité sociale des entreprises, une nouvelle stratégie de l'UE pour la période 2011-2014*, COM(2011) 681 final, 25 octobre 2011, p. 7.



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

**Sur le plan financier
Théorisation de la Triple Bottom Line par ELKINGTON**





ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Sur le plan comptable et juridique Déclaration de performance extra-financière

Article L. 225-102-1 du Code de commerce :

- ❖ **Déclaration de performance extra-financière remplace le rapport extra financier**
- ❖ **Définit avec davantage de clarté la nature et le champ d'application des informations relatives à la RSE diffusées par les sociétés cotées**
- ❖ **Mécanisme « publier ou s'expliquer » (extension de *complain or explain*)**
- ❖ **Impose cette obligation à certaines sociétés non cotées**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Sur le plan comptable et juridique Déclaration de performance extra-financière

Les sociétés visées

- **Périmètre de consolidation (rapport intégrant société mère, filiale, société contrôlée et sociétés sous contrôle conjoint) :**
 - **Sociétés cotées : + de 20 millions d'euros de bilan, + 40 millions d'euros de CA net, et 500 salariés permanent.**
 - **Sociétés non cotées : + de 100 d'euros millions de bilan, + 100 d'euros millions de CA net et 500 salariés permanent.**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Sur le plan comptable et juridique Déclaration de performance extra-financière

Ces informations doivent obligatoirement revêtir sept qualités :

- Une image fidèle**
- Etre pertinente**
- Le caractère compréhensible**
- La comparabilité**
- Le caractère vérifiable**
- Le caractère inclusif**
- La matérialité**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Sur le plan comptable et juridique Déclaration de performance extra-financière

Quatre éléments dessinent les contours comptables du standard de transparence de la déclaration de performance extra-financière :

- **Vérification et attestation par un commissaire aux comptes (art. L.823-10 du Code de commerce)**
- **Avis donné par une organisme tiers indépendant (société dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé et entité qui établit des comptes consolidés)**
- **Absence d'obligation d'utiliser un référentiel**
- **Absence de participation des parties prenantes au processus**

ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I -

Le pilier social, au cœur des critères ESG

Sur le plan comptable et juridique Contenu de la DPEF



Pilier
environnemental



Pilier
social



Pilier
sociétal

Les 42 items décrivent :

- ❖ le modèle d'affaires
- ❖ les principaux risques liés à l'activité de l'entité ou de l'ensemble des entités
- ❖ les politiques et les plans d'actions
- ❖ les résultats, incluant des indicateurs clés de performance

ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Contenu du pilier social dans la déclaration de performance extra-financière





ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Contenu du pilier social dans la déclaration de performance extra-financière

Egalité de traitement

**Les mesures prises en
faveur de l'égalité entre
les femmes et les hommes**

**Les mesures prises en
faveur de l'emploi et de
l'insertion des personnes
handicapées**

**La politique de lutte contre
les discriminations**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Contenu du pilier social dans la déclaration de performance extra-financière

Emploi

L'effectif total et la répartition des salariés par sexe, par âge et par zone géographique

Les embauches et les licenciements

Les rémunérations et leur évolution



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Contenu du pilier social dans la déclaration de performance extra-financière

Formation

**Les politiques
mises en œuvre**

**Le nombre total
d'heures**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Contenu du pilier social dans la déclaration de performance extra-financière

Organisation du travail

**L'organisation du
temps de travail**

L'absentéisme



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Contenu du pilier social dans la déclaration de performance extra-financière

Relations sociales

**L'organisation du
dialogue social**

**Le bilan des accords
collectifs**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE I - Le pilier social, au cœur des critères ESG

Contenu du pilier social dans la déclaration de performance extra-financière

Santé & sécurité

**Les conditions de
santé et de sécurité
au travail**

**Les accidents du
travail**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE II - Le pilier social et la directive CSRD : vers un renforcement de la durabilité

Un champ d'application élargi

- ❖ **Élargissement aux petites et moyennes entreprises de l'obligation de publier un rapport extra financier**
- ❖ **Vérification par un CAC dans toutes l'Union européenne avec assurance modérée**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE II - Le pilier social et la directive CSRD : vers un renforcement de la durabilité

Un contenu rationalisé

- ❖ **Obligation de publier un rapport de durabilité selon les normes *ESRS* (*European Sustainability Reporting Standards*)**
 - ▮ **Double matérialité**
- ❖ **Approfondissement des informations communiquées en matière de environnemental, social (incluant le sociétal), et de gouvernance**
 - ▮ **Transparence et performance sociale**
- ❖ **Renforcement de la connectivité entre informations financières et extra financières**
- ❖ **Expliciter l'articulation entre le rapport de durabilité et les autres dispositifs de prévention des risques extra-financiers**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE II - Le pilier social et la directive CSRD : vers un renforcement de la durabilité

Un contenu qui place la durabilité au centre du modèle d'affaires

Les 4 axes du rapport de durabilité :

- ❖ **Comment la gouvernance prend-elle en compte les enjeux de durabilité ?**
- ❖ **Comment les enjeux de durabilité sont intégrés à la stratégie et au modèle d'affaires ?**
- ❖ **Comment les risques, opportunités et impacts de durabilité sont identifiés et gérés dans l'ensemble de la chaîne de valeur ?**
- ❖ **Comment sont mesurés la performance et l'atteinte des objectifs liés aux plans d'action et ressources mis en œuvre ?**



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

PARTIE II - Le pilier social et la directive CSRD : vers un renforcement de la durabilité

Calendrier

- ❖ 1^{er} janvier 2024 : (rapports publiés en 2025) pour les entreprises soumises à la directive NFRD, qui publient déjà une déclaration de performance extra financière
 - ▮ Grandes entreprises de + de 500 salariés

- ❖ 1^{er} janvier 2025 : grandes entreprises qui n'étaient pas soumises à la DPEF et dépassent l'un des seuils suivants :
 - 20 millions d'euros de total de bilan
 - 40 millions d'euros de chiffre d'affaires
 - 250 salariés

- ❖ 1^{er} janvier 2026 : PME cotées, petits établissements de crédit non complexe, les entreprises d'assurances captives
 - ▮ Les PME non cotées pourront publier un rapport de durabilité sur la base du volontariat



ESG : Comment auditer le pilier social de la RSE ?

Merci de votre attention